

La gazette de la SR

Décembre 2017



SVMTRA/ASTRM | Section Romande

Schweizerische Vereinigung der Fachleute für med. tech. Radiologie
Association suisse des techniciens en radiologie médicale
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica

EDITORIAL

Chères et chers TRM,

Une profession n'existe que parce qu'elle est reconnue comme incontournable par les autres professionnels partenaires. Et pour devenir incontournable, une profession doit constamment s'adapter à son environnement, saisir les opportunités. Bref, évoluer ou mourir. C'est aussi trivial et simple que cela. Du moins c'est ma vision.

Nombre d'entre vous, pour m'avoir poliment écouté à diverses occasions, connaissent mon laïus... mais ce n'est pas grave, je vais me répéter, car la répétition permet la mémorisation et par la suite la prise de conscience... je l'espère.

La révolution numérique. Croire qu'elle ne va pas impacter grandement notre métier, c'est tout simplement être dans le déni. Certes, une machine n'est pas prête à remplacer le contact avec le patient. Cependant, le patient n'est pas prêt à faire uniquement confiance à une machine. Alors, devons-nous approfondir notre facette soignante ? Augmenter nos compétences sociales et en techniques de soins ? Clairement ! Avec ou sans révolution numérique, nous devons le faire.

De plus, concernant nos compétences en imagerie médicale, il ne faut pas se leurrer, les constructeurs s'associent déjà avec plein de Start-up, leur fournissant des solutions d'automatisation dans un contexte de maîtrise des coûts de la santé, pour ne citer que celui-là. Cela fait longtemps que certaines firmes proposent l'automatisation de la réalisation d'un protocole simple d'une IRM cérébrale en routine. Cela ne nécessite en soi, que l'installation adéquate du patient. Il y a bien d'autres exemples, mais je m'égare.

Ok, la révolution numérique va nous impacter. Mais que faire ? Deux choix. Soit, comme d'habitude, nous attendons que les médecins radiologues, les physiciens médicaux, voire les soins infirmiers nous disent ce que nous allons devenir, faire ou ne pas faire. Soit nous prenons notre avenir en mains et cherchons ce que nous voulons devenir, en saisissant les occasions de développement pour devenir incontournable dans ce nouveau monde robotisé qui se profile.

Ok, c'est bien joli, l'adaptation au futur environnement est incontournable, mais, comment, avec une baguette magique ?

Non, mais avec des outils, de l'investissement et du travail au travers de deux axes majeurs : le Réseau de Veille Métier (RVM) et la recherche TRM.

Je ne vais pas m'étaler sur le RVM qui a bénéficié de nombreuses interventions de par la section romande. À titre de rappel : c'est un instrument d'anticipation de notre profession pour relever le défi de l'évolution des besoins de la population, des exigences du système de santé et de la digitalisation de la santé par l'intelligence artificielle et la robotisation. Je ne peux qu'encourager chaque institut et service de radiologie à y participer.

Concernant la recherche TRM, le comité romand soutient son développement et sa valorisation. C'est par la recherche TRM que nous allons produire les bonnes pratiques et les savoir de demain, afin de se positionner comme des partenaires incontournables en phase avec notre environnement.

Cela ne signifie pas le protectionnisme. Au contraire, par la recherche nous allons devenir des partenaires des médecins radiologues, des physiciens médicaux, des industriels, et autres.

Et concrètement ? Le RVM est opérationnel depuis deux ans et est entré en phase de pérennisation. Quant à la recherche, la section romande a développé une stratégie de soutien et de promotion à la recherche au travers des mesures suivantes :

- Une plateforme collaborative électronique pour mettre en lien toutes les parties prenantes de ce projet,
- Une diffusion couvrant toute la Romandie de travaux de Bachelor et Master, pour une potentielle implantation dans les pratiques quotidiennes TRM, pour un retour sur le terrain optimal, avec un soutien actif à l'approfondissement de certaines thématiques au-delà de la formation initiale
- Une mise au concours annuelle d'une formation en recherche clinique offerte par l'association pour un projet issu et soutenu par le terrain, avec bien entendu, tout le soutien méthodologique indispensable à l'investissement de cette personne.

De plus amples informations sur l'opérationnalisation de cette stratégie vous seront communiquées tout bientôt.

Notre monde professionnel bouge, votre association bouge, bougez avec nous !

« Ne faites jamais deux fois la même chose dans votre quotidien professionnel ! Vous éviterez ainsi la robotisation de votre poste... » Alain Goudey.

Patrick Vorlet

SOMMAIRE

1. ARRAD
2. ENQUETE SUR LES SALAIRES
3. TRM
- 4.

ARRAD

Comme vous le savez certainement, l'ARRAD est l'association romande de radioprotection. Si vous ne connaissez pas cette association, allez faire un tour ici : <http://www.arrad.ch/presentation.php> .

Vous pourrez m'y retrouver en bannière portant un tablier plombé mais surtout y découvrir leurs missions et leurs statuts.

Elle organise chaque année plusieurs journées thématiques que vous pouvez retrouver ici : <http://www.arrad.ch/manifestations.php?annee=2017>

La section romande de l'ASTRM vous recommande vivement de soutenir l'ARRAD. Il nous paraît indispensable que la profession de TRM soit représentée au sein des divers groupes de travail que vous pouvez retrouver ici : http://www.arrad.ch/groupe_travail.php

Récemment, 2 TRM ont participé à des groupes de travail dont un est terminé alors que le second est encore au cours. Leur expérience au sein de ces GT a été bénéfique.

Pour la dernière, elle a même eu un rôle plus important que celui de sa propre profession puisqu'elle y participe en tant que coordinatrice. Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à nous contacter et nous ne manquerons pas de vous fournir de plus amples renseignements.

Devenez membre de l'ARRAD en quelques clics et pour une modique cotisation de 30.-/an. N'hésitez plus cliquer sur ce lien : http://www.arrad.ch/devenir_membre.php

Laurent Marmy

ARRAD

Le 08 novembre, dans le cadre du groupe de travail 6 sur la radiobiologie, M. Nick Ryckx, physicien médical au CHUV, a fait une présentation sur les « Effets génotoxiques des produits de contraste iodés (PCI) en radiodiagnostic : le point sur la littérature ».

La recherche de la base de donnée PubMed a fait ressortir 8 publications (entre 2005 et 2017) en lien avec ce sujet. Une question que des équipes de recherche s'est posé est d'évaluer l'augmentation des destructions sur l'ADN associées à la présence de PCI lors de scanners ou en radiologie interventionnelle.

Les effets cytotoxiques et néphrotoxiques des PCI utilisés lors de ce types d'examens sont connus et démontrés. Par contre, les effets sur l'ADN et les potentiels cancers restent à démontrer.

Après une analyse critique des articles, M. Ryckx a conclu que les études qui montrent une augmentation de la radiosensibilité sont (trop) souvent ciblées sur les lymphocytes périphériques, mais peu ou pas sur des tissus radiosensibles, ce qui génère des incertitudes quant à des mutations malignes dans des cellules potentiellement sensibles aux radiations : cellules souches de la moelle, tissu mammaire glandulaire, follicules thyroïdiens, etc.

Ainsi, dans les pistes proposées nous retrouvons :

- le développement d'un modèle animal permettant de cibler les effets sur les tissus radiosensibles
- la mise en évidence de plus de marqueurs spécifiques aux cancers radioinduits
- la calibration plus précise de la dosimétrie

Lors de la prochaine séance du groupe de travail, agendée le 19.02.18, Mme. Sandrine Ding, maître d'enseignement A à HESAV, parlera des effets cardiovasculaires des radiations ionisantes. Pour information, toutes les séances des groupes de travaux de l'ARRAD sont ouvertes au publique. Plus d'informations à l'adresse :

<http://www.arrad.ch/index.php>

Cosmin Campeanu

Enquête sur les salaires TRM

FH SUISSE met sur pied tous les deux ans une étude nationale sur les salaires et la situation professionnelle des diplômés des Hautes écoles spécialisées de Suisse. Les résultats de cette Etude ont récemment été publiés. Plus de 10'000 diplômé-e-s HES ont pris part à cette grande enquête !

Nous pouvons d'ores et déjà en retirer que « 80% des diplômés HES sont satisfaits de leur situation professionnelle et environ 85% d'entre eux considèrent leur place de travail comme sûre. » selon l'HES-SO.

Cette enquête a été publiée sous forme d'un tableau de requêtes avec lequel il est facile de jouer en sélectionnant certains critères comme l'âge, le diplôme, la situation professionnelle, la situation géographique, ect.

Toutefois, afin que cette étude soit représentative, il faut obtenir un nombre minimum de données. Plusieurs comparaisons ont été impossibles du fait d'un nombre insuffisant de participant correspondant aux critères sélectionnés.

Quelques données pour vous donner un aperçu de ce que nous pouvons constater en allant sur le site www.fhlohn.ch.

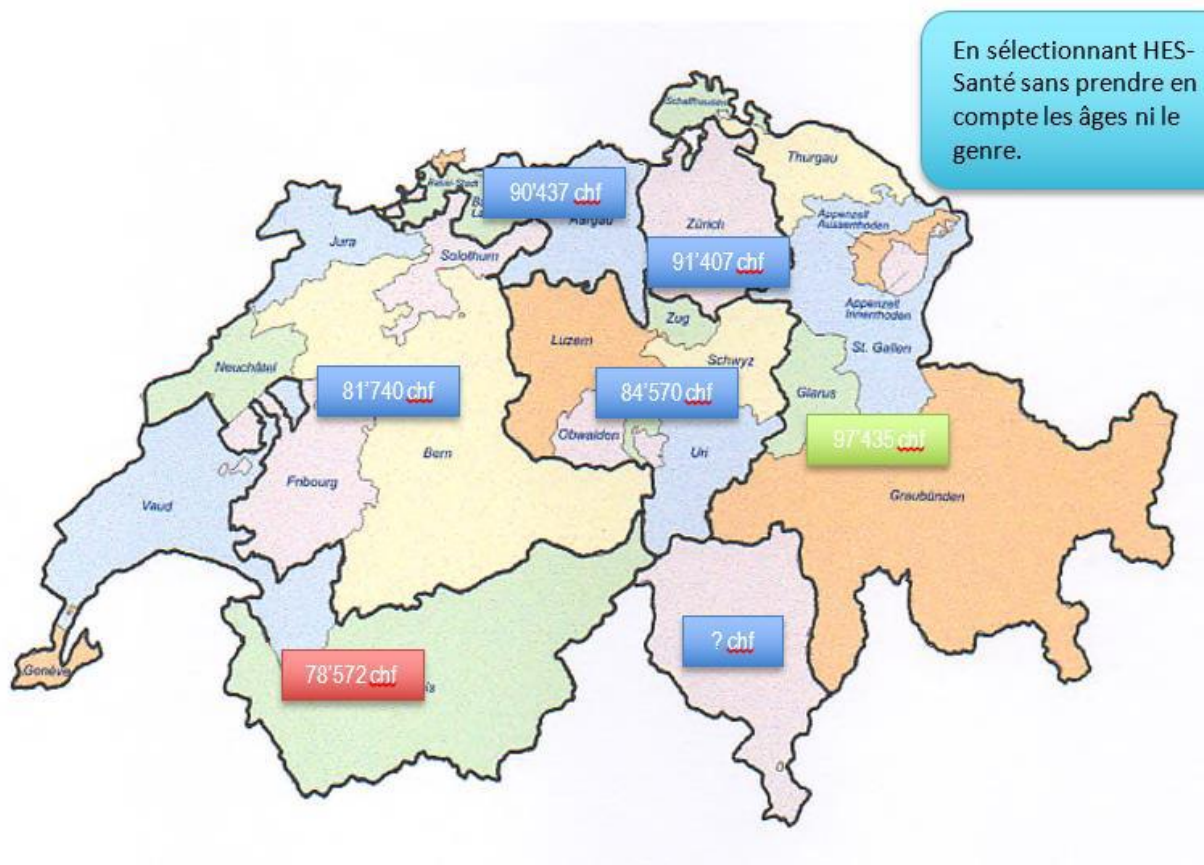
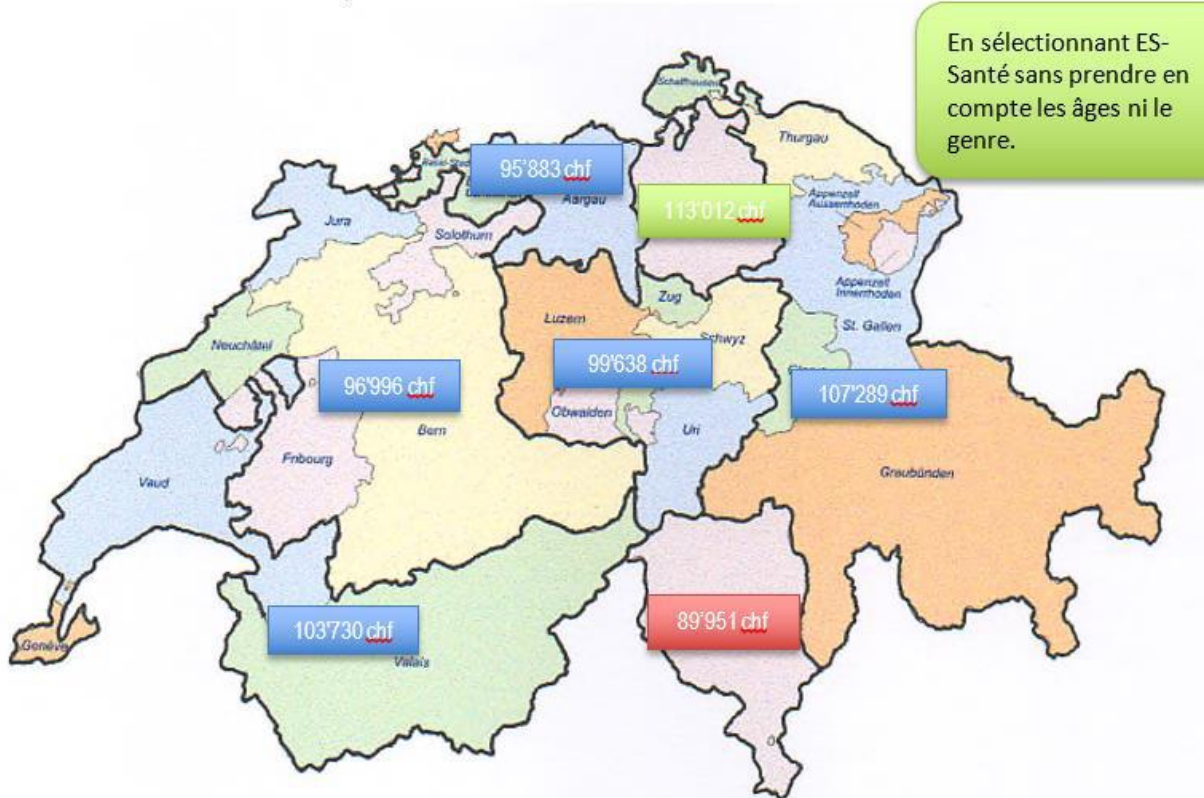
Lors d'une petite comparaison avec nos cantons voisins, nous pouvons constater que les salaires les plus bas se trouvent au Tessin (sans information concernant la moyenne d'âge, ni les diplômes), et par contre, sans étonnement, nous retrouvons les salaires les plus hauts dans le canton de Zurich (moyenne d'âge des participants entre 41-50 ans avec un écart type de 10 ans).

Relevons aussi que le Mitteland (BE ;FR ;NE ;JU ;SO) et la région Lémanique montrent une différence non sans importance. La cause principale se traduit par une participation plus importante du nombre de cadres de la région Mitteland ainsi que de diplômés Bachelor et Master.

« Avec cette recherche, on peut voir une tendance qui se dessine : à Zürich un diplômé ES en santé gagne plus qu'un diplômé HES en santé. Pour la région lémanique c'est l'inverse. Cette différence peut notamment s'expliquer par le fait que les diplômés HES en santé sont reconnus depuis plus longtemps en Romandie. En Suisse allemande, les diplômés ES sont encore fortement représentés en santé, les HES en santé s'étant développées plus tard. »

Enquête sur les salaires TRM

Les tableaux ci-dessous en représentations des résultats.

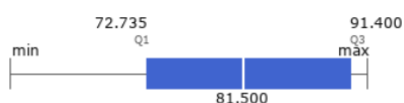


Enquête sur les salaires TRM

Il est bien entendu difficile d'en tirer des conclusions concrètes. Ces données ne sont pas suffisantes pour avoir une base représentative de la situation réelle. Par exemple pour le Tessin, il n'a pas été possible de trouver un chiffre du fait d'un manque de participation.

Pour plus de comparaison :

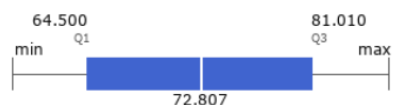
Voici le résultat obtenu pour un homme, diplômé HES : les participants ayant une moyenne d'âge se situant entre 30 et 40 ans et sont au nombre de 14.



Salaire brut

- 50% des employés gagnent un salaire fixe entre **72'735** et **91'400** francs.
- La médiane est de **81'500** francs.
- La moyenne arithmétique est de **85'338** francs.
- La médiane, salaire au rendement inclus, est de **81'500** francs.
- La médiane, autres prestations monétaires incluses, est de **81'500** francs.
- La médiane, salaire au rendement et autres prestations monétaires inclus, est de **81'500** francs.

Concernant les résultats des femmes, diplômées elles-aussi HES, leur moyenne d'âge est de moins de 30 ans et sont aussi 14, à y avoir participées.

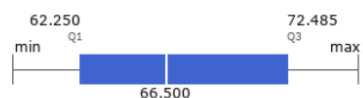


Salaire brut

- 50% des employés gagnent un salaire fixe entre **64'500** et **81'010** francs.
- La médiane est de **72'807** francs.
- La moyenne arithmétique est de **74'357** francs.
- La médiane, salaire au rendement inclus, est de **72'807** francs.
- La médiane, autres prestations monétaires incluses, est de **72'807** francs.
- La médiane, salaire au rendement et autres prestations monétaires inclus, est de **72'807** francs.

Enquête sur les salaires TRM

Pour une dernière mise en lumière, un employé sortant de l'école HES, reçoit en moyenne de 68'005 CHF. Les employés ayant dix ans de diplômes reçoivent, quant en eux, en moyenne 84'197 CHF.



Graphique boîte à moustaches sans valeurs extrêmes. Explications sous informations

Salaires bruts

- 50% des employés gagnent un salaire fixe entre **62'250** et **72'485** francs.
- La médiane est de **66'500** francs.
- La moyenne arithmétique est de **68'005** francs.
- La médiane, salaire au rendement inclus, est de **67'750** francs.
- La médiane, autres prestations monétaires incluses, est de **66'500** francs.
- La médiane, salaire au rendement et autres prestations monétaires inclus, est de **68'075** francs.

Informations supplémentaires

- 8% des employés reçoivent 2% de plus en 2015 qu'en 2013.
- 67% des employés reçoivent autant en 2015 qu'en 2013.
- 33% des employés ont suivi une formation continue durant les deux dernières années.
- Il existe **12** jeux de données sur le profil sélectionné.



Graphique boîte à moustaches sans valeurs extrêmes. Explications sous informations

Salaires bruts

- 50% des employés gagnent un salaire fixe entre **79'677** et **91'400** francs.
- La médiane est de **82'666** francs.
- La moyenne arithmétique est de **84'197** francs.
- La médiane, salaire au rendement inclus, est de **83'535** francs.
- La médiane, autres prestations monétaires incluses, est de **82'667** francs.
- La médiane, salaire au rendement et autres prestations monétaires inclus, est de **83'535** francs.

Informations supplémentaires

- 8% des employés reçoivent 2% de plus en 2015 qu'en 2013.
- 33% des employés reçoivent autant en 2015 qu'en 2013.
- 42% des employés ont suivi une formation continue durant les deux dernières années.
- Il existe **12** jeux de données sur le profil sélectionné.

Conclusion

Ces comparaisons sont à prendre avec réserve car, comme vous pouvez le constater, trop peu de Technicien en Radiologie Médicale y ont participé pour faire de ces statistiques une représentation réelle de la situation. Alors vous l'aurez compris, dans deux ans, il n'y aura plus qu'à participer à l'enquête sur fhlonh.ch !

Heidi Grimaldy

3. Réseau de Veille Métier

Le réseau de veille métier **RVM** est un instrument prépondérant pour notre profession. La cartographie du champ professionnelle et le profil de compétence sont actuellement les deux axes principaux de ce projet qui vise à anticiper le développement et l'orientation de la profession de TRM.

Monsieur Kewin Ducrot en charge de la coordination de ce projet a bien voulu répondre à nos questions sur le sujet

Qu'est-ce que le RVM ?

Le RVM TRM est un dispositif innovant réunissant la SR-ASTRM, les institutions sanitaires et la filière Technique en radiologie médicale de la HES-SO autour de l'analyse de la réalité du métier et de la veille de son évolution.

Pourquoi un RVM ?

Plusieurs raisons ont initié le développement de ce projet. La profession est encore trop mal connue du public et parfois même au sein même d'un hôpital. Les domaines de compétences du TRM ne sont pas clairement définis et surtout ces compétences évoluent avec le développement des technologies. Enfin l'environnement professionnel est en perpétuelle mutation et nécessite une veille constante afin de pouvoir agir et non subir.

Qu'elles sont les objectifs du RVM pour cette année 2017 / 2018?

D'une part nous souhaitons effectuer la **cartographie du champ professionnel**. Elle va nous permettre de définir la typologie des institutions sanitaires et les fonctions types des TRM en identifiant les différents corps de métier et intervenants dans ce secteur.

D'autre part nous devons établir **le profil de compétences**, lié aux fonctions types du métier de TRM.

Comment ce projet a-t-il été mis en place ?

En établissant des référentiels métier, en clarifiant le périmètre du champ professionnel et les spécificités des TRM. **Une démarche d'analyse de la profession** est permise en renforçant la participation des partenaires et acteurs du RVM.

Quelles sont les perspectives pour l'avenir ?

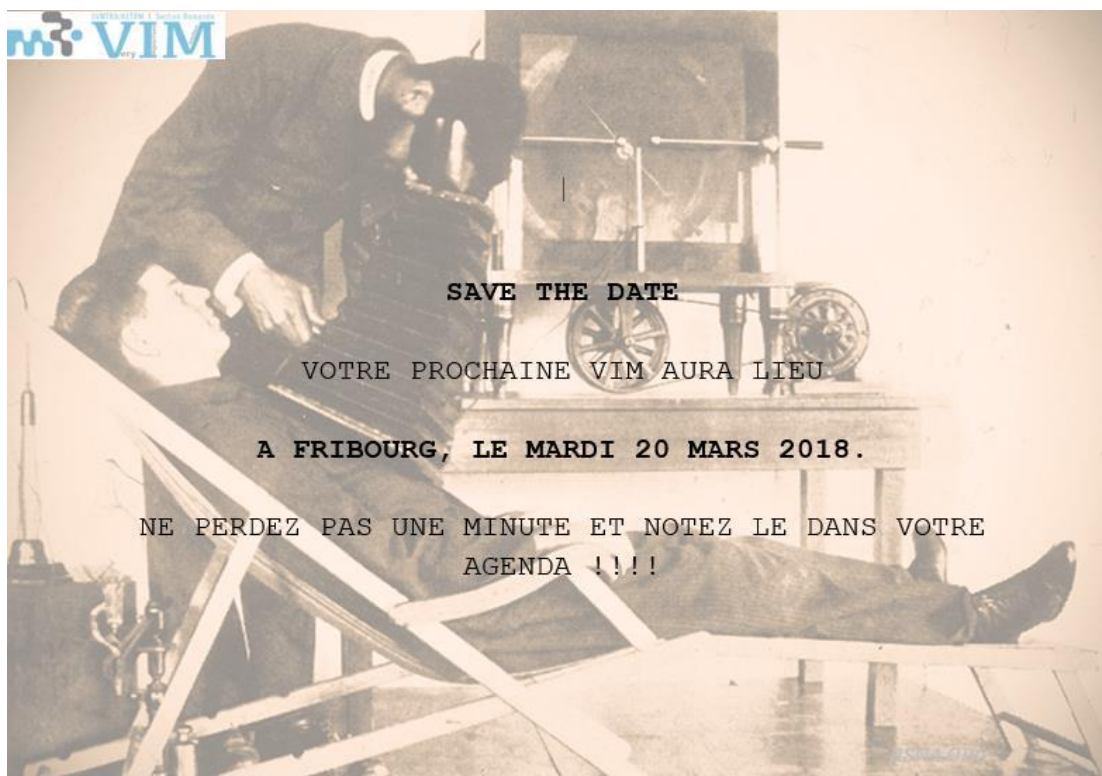
On espère que ce projet sera pérennisé, afin qu'il devienne un outil officiel et reconnu pour la profession. On souhaite qu'il permette d'appréhender les problématiques futures. Il doit déjà nous aider à faire un bilan sur la situation actuelle.

Quel est votre avis personnel sur ce projet ?

Le **RVM TRM** est un outil utile et important pour une profession telle que la nôtre. J'œuvre pour qu'il ait un impact sur le management et son développement. Afin d'avoir une vraie représentation de la profession, il faut que les professionnels se sentent concernés et soient d'accord de collaborer et de s'impliquer dans ce projet. C'est toute la raison de mon engagement.

Sonia Fezzani

EVENEMENT



EVENEMENT

GRAND CONCOURS...

Vous avez de l'imagination ou avez
un talent de producteur ?

Participez à notre jeu-concours de
« **MANNEQUIN CHALLENGE** »

Mettez en scène un instant particulier de votre quotidien au travail.
Filmez le et **GAGNEZ** un prix d'une valeur de 500CHF. La remise
du prix se fera au Congrès de la Radiologie Suisse en mai 2018.

Ce n'est plus la caméra qui reste immobile mais vous !

Alors tous à vos pellicules.

Envoyez-nous vos micro-métrages à info@trm.ch jusqu'au
31.03.2018



Parole aux membres



Un coup de gueule? Un message à faire passer? Une image pour la prochaine édition? C'est très simple! Il s'uffit d'un mail!

Ecrivez-nous à redaction@trm.ch

*Le comité ASTRM vous souhaite
de belles fetes de fin d'année*

